

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 106

Tampereen kaupunkikonsernin tytäryhteisöjen työhyvinvoinnin tulokset 2025

TRE:6296/00.01.03/2025

Valmistelija / lisätiedot:

Vuojolainen Arto

Valmistelijan yhteystiedot

Kehityspäällikkö Miikka Seppälä, puh. puh. 050 377 0303, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasianjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus

Tampereen kaupunkikonsernin tytäryhteisöjen työhyvinvoinnin tulokset 2025 merkitään tiedoksi.

Perustelut

Kaupunginhallituksen konsernijaosto on seurannut konsernin tytäryhteisöjen työtyytyväisyyttä vuodesta 2017 lähtien, poikkeuksena koronavuosi 2021.

Ensimmäistä kertaa kaikki raportoivat yritykset ovat mitanneet eNPS-luvun [eNPS = (suosittelijoiden määrä – arvostelijoiden määrä) ÷ (suosittelijat + passiiviset + arvostelijat) × 100]. Se mittaa työntekijöiden halukkuutta suositella työnantajaansa asteikolla 0–10 ja antaa nopean kuvan henkilöstön sitoutumisesta.

Koska aiemmin ei ole kysytty eNPS-lukua, ei suoraa vertailua aiempiin vuosiin ole mahdollista tehdä. eNPS on kuitenkin yleisesti käytetty ja sopii erityisen hyvin ainoaksi seurattavaksi luvuksi, koska se on yksinkertainen, helposti toistettava ja paljastaa nopeasti sekä kulttuurin vahvuudet että kipukohdat ilman monimutkaisia kyselyjä. Lisäksi se korreloi usein suoraan työtyytyväisyyden ja henkilöstön pysyvyyden kanssa, joten sen kehitys toimii selkeänä indikaattorina.

Tytäryhtiöitä sitovan Tampereen tytäryhteisöjen konserniohjeen mukaan tytäryhtiöt ovat vastuullisia työnantajia, jotka toteuttavat hyvää johtamista ja huolehtivat henkilöstön hyvinvoinnista. Yhtiöt kuuluvat hallituksensa päättämään työnantajajärjestöön ja soveltavat järjestäytymisensä mukaista työehtosopimusta. Tytäryhtiöiden vastuullisen toiminnan sosiaalisen vastuun peruspilariin kuuluvat mm.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

henkilöstön hyvinvointi, työterveys ja -turvallisuus, tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja syrjinnän ehkäisy, osaamisen kehittäminen ja avoin toimintakulttuuri.

Yhtiöt edellyttävät vastuullista työnantajuutta myös sopimuskumppaneiltaan ja heidän aliurakoitsijoiltaan.

Kyselyyn osallistui 23 yhtiötä ja konsernia. Kyselyssä mukana olevien yritysten keskiarvo eNPS vuonna 2025 on 27,7.

Hyväksi eNPS-tasoksi voidaan yleisesti katsoa vähintään +20, kun taas +40 edustaa poikkeuksellisen korkeaa henkilöstön suositteluhalukkuutta. Toimialakohtainen vaihtelu on merkittävää: asiantuntijaintensiivisillä aloilla, kuten tieto- ja viestintätekniologiassa sekä konsultoinnissa, eNPS on keskimäärin korkeampi mm. toimenkuvien ja joustavien työjärjestelyjen vuoksi. Sen sijaan teollisuuden, logistiikan ja vähittäiskaupan toimialoilla eNPS-lukemat ovat tyypillisesti matalampia työtehtävien luonteesta ja vaihtelevista työolosuhteista johtuen.

Liitteessä käydään läpi yrityskohtaisia tuloksia, jotka sisältävät luottamuksellista tietoa. Liite on salassa pidettävä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24.1 §:n 20-kohdan perusteella.

Hallintosäännön (2.9.2025) 15.1 §:n 2. kohdan mukaan konsernijaoston tehtävänä on ohjata ja valvoa omistajana konserniyhteisöjä siten, että nämä toimivat kaupunkikonsernin kokonaisedun, valtuuston hyväksymien omistajaohjauksen periaatteiden, konserniohjeen ja valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden mukaisesti. Konserniohjeen kohdan 4.4 Tytäryhtiöissä noudatettava henkilöstöpolitiikka -kohdan mukaan kaupungin tytäryhtiöt ovat vastuullisia työnantajia, jotka toteuttavat hyvää johtamista ja huolehtivat henkilöstön hyvinvoinnista.

Tiedoksi

Arto Vuojolainen, Miikka Seppälä, Saara Unnanlahti, Ville Taivassalo

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi 16.12.2025 kaupungin internetsivulle www.tampere.fi.

Päätös on lähetetty sähköisesti 15.12.2025.

Muutoksenhakuviranomainen

Päätökseen ei voi hakea muutosta.

Tampere
15.12.2025

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Noora Jalonen
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§106

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)